

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КАМ'ЯНСЬКИЙ КОЛЕДЖ ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ**

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ
при заміщенні вакантних посад педагогічних працівників та
укладання з ними трудових договорів (контрактів)

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою Кам'янського
коледжу фізичного виховання

Протокол від 28.09.2018 р. № 1

Голова педагогічної ради В.І.Чибісов



Кам'янське, 2018

1. Вступ

Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) (далі - Порядок) Кам'янського коледжу фізичного виховання розроблено відповідно до частини одинадцятої статті 55 Закону України "Про вищу освіту" та затверджено педагогічною радою коледжу.

Перелік основних посад педагогічних працівників вищих навчальних закладів визначено частиною першою статті 55 Закону; Повний перелік посад науково-педагогічних і педагогічних працівників вищих навчальних закладів установлюється Кабінетом Міністрів України:

- 1) керівник (директор);
- 2) заступники керівника (заступники директора) з навчально-методичної та виховної роботи;
- 3) завідувач відділення;
- 4) керівник фізичного виховання;
- 4) викладач;
- 5) методист;
- 6) соціальний педагог;
- 7) практичний психолог;
- 8) керівник гуртка;
- 9) культорганізатор.

2. Конкурсні засади заміщення посад педагогічних працівників

Відповідно до вимог частини третьої статті 54 Закону України «Про освіту» прийняття на роботу науково-педагогічних працівників здійснюється на основі конкурсного відбору.

Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності прийняття рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень конкурсної комісії, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад педагогічних працівників.

Перелік вакантних посад педагогічних працівників коледжу, які заміщуються в порядку конкурсного відбору, визначений частиною одинадцятою статті 55 Закону України «Про вищу освіту».

Посада вважається вакантною після звільнення педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством, а також при введенні нової посади до штатного розпису коледжу.

На підставі стаття 43⁻¹ Кодексу Законів про працю України розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу без попередньої згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) у випадку звільнення з суміщуваної роботи у зв'язку з прийняттям на роботу іншого працівника, який не є сумісником.

Заміщення посад заступників директора з навчально-методичної та з виховної роботи, погоджується призначення з органом студентського самоврядування в порядку, передбаченому Положенням про студентське самоврядування коледжу, що передбачено підпунктом четвертим частини шостої статті 40 Закону.

Злиття або поділ підрозділів не є підставою для оголошення конкурсу та проведення конкурсу на заміщення посад педагогічних працівників, крім керівника підрозділу.

Для організації конкурсу на заміщення посад педагогічних працівників наказом керівника коледжу утворюється одну конкурсна комісія.

Відповідно до пункту 4 частини шостої статті 40 Закону за погодженням з органом студентського самоврядування коледжу приймаються рішення про призначення заступників директора з навчально-методичної та виховної роботи, проте враховується, що Закон не вимагає погодження з органом студентського самоврядування рішення про звільнення заступників директора коледжу.

Відповідно до Кодексу законів про працю України держава гарантує громадянам правовий захист як від необґрунтованої відмови у прийнятті на роботу, так і від незаконного звільнення, а також сприяння у збереженні роботи.

Також відповідно до Кодексу законів про працю України рівність трудових прав громадян України, виключає дискримінаційний вплив на трудові правовідносини як такий, визначаючи, що підприємства, установи, організації в межах своїх повноважень і за рахунок власних коштів можуть встановлювати додаткові, порівняно з законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників. При цьому Кодексом законів про працю України встановлено, що умови договорів про працю, які погіршують становище працівників порівняно з законодавством України про працю, є недійсними.

3. Претенденти на посади педагогічних працівників

Відповідно до частини дев'ятої статті 55 Закону посади педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра. При цьому вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра відповідно до підпункту другого пункту другого Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про вищу освіту».

Відповідно до частини тринадцятої статті 55 Закону особа у коледжі не може одночасно займати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій. Здійснення адміністративних, управлінських (забезпечення організації та виконання) функцій передбачає виконання повноважень на посадах директора, завідувача відділення тощо.

Заступники директора коледжу з навчально-методичної та виховної роботи можуть заміщувати директора як виконуючі обов'язки відповідно до статуту коледжу та посадової інструкції або згідно наказу засновника (засновників), тому при призначенні на посади заступників директора можуть бути передбачені обмеження, які визначені частиною другою статті 42 Закону.

Для дотримання законодавства при проведенні конкурсу на заміщення посад педагогічних працівників на умовах сумісництва або суміщення враховуються вимоги постанови Кабінету Міністрів України "Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій" від 3 квітня 1993 року № 245 та інших нормативно-правових актів.

4. Конкурсний відбір та обрання за конкурсом

Конкурс на заміщення посади педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом оголошує директор коледжу, про що видається відповідний наказ. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення розміщуються на офіційному веб-сайті коледжу. Водночас оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення розміщуються на спеціалізованих веб-ресурсах з метою забезпечення найбільш широкого доступу зацікавлених осіб до цієї інформації.

Конкурс на заміщення посади педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником (не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної). При цьому дату публікації оголошення вважається перший день оголошеного конкурсу.

З метою надання повної та об'єктивної інформації оголошення про конкурс на заміщення посади педагогічного працівника повинен містити: повну назву навчального закладу; найменування посад, на які оголошено конкурс; вимоги до претендентів; строки подання заяв та документів, їх стислий перелік; адресу та номери телефонів коледжу; адресу подання документів. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ директора коледжу, про що може бути передбачене оголошення в такому самому порядку.

Повний перелік документів, які для участі в конкурсі претендент подає до кадрової служби коледжу: заяву про участь у конкурсі, написану власноруч; копію документу про освіту; документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші передбачені законодавством України документи).

Ознайомлення претендентів з цим Порядком відбувається через офіційний веб-сайт та в кадровій службі коледжу, а з посадовими інструкціями педагогічного працівника - у кадровій службі коледжу.

Строк подання заяв та документів становить не менше, ніж один місяць, а впродовж 5 робочих днів після закінчення строку подання заяв та документів видається наказ директора коледжу про допуск до участі в конкурсному відборі.

Особа яка подала заяву і не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, у зв'язку з чим не допускається до участі в ньому, письмово повідомляється шляхом надсилання коледжем листа з повідомленням про вручення поштового відправлення чи направлення повідомлення засобами кур'єрського зв'язку тощо. Надсилається таке повідомлення не пізніше трьох робочих днів з моменту встановлення невідповідності такої особи вимогам оголошеного конкурсу.

Не допускаються немотивовані відмови щодо участі в конкурсі та оскарження вимог щодо надання не передбачених законодавством України в цьому випадку відомостей і документів.

Термін проведення конкурсу на заміщення посад педагогічних працівників становить два місяці (без урахування канікулярного періоду) після завершення прийняття заяв претендентів.

Попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посад викладачів відбувається на засіданні адміністративної ради коледжу в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди).

Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента адміністративна рада може, запропонувати йому попередньо прочитати пробні лекції, провести практичні заняття в присутності педагогічних працівників коледжу.

Висновки адміністративної ради про професійні та особисті якості претендентів затверджуються відкритим голосуванням та передаються на розгляд конкурсної комісії разом із окремими думками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

Наступним етапом проведення конкурсу може бути розгляд кандидатур претендентів, поданих ними документів, висновків за результатами попереднього обговорення та окремих думок їх учасників, інформації про роботу претендентів у коледжі за попередній період (якщо претендент працював у коледжі до проведення конкурсу за основним місцем роботи або за сумісництвом) на засіданні конкурсної комісії.

Конкурсна комісія має право ухвалювати остаточні рішення стосовно претендентів на посади викладачів, які набирають чинності після їх затвердження керівником коледжу.

Претенденти мають право за їх бажанням бути ознайомленими з висновками за результатами попереднього обговорення та рекомендаціями конкурсної комісії до засідання педагогічної ради.

Негативний висновок за результатами попереднього обговорення та/або в рекомендаціях конкурсної комісії не є підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури педагогічною радою.

Рішення педагогічної ради приймаються простою більшістю голосів присутніх на засіданні членів педагогічної ради.

У випадках оголошення перерви у засіданнях педагогічної ради, після поновлення її роботи перевіряється присутності учасників засідання та з'ясовується наявності кворуму для прийняття рішення.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість голосів, на тому самому засіданні педагогічної ради.

Рішення педагогічної ради набирає чинності після його введення в дію директорок коледжу. Якщо претендент за результатами конкурсу обійматиме дві та більше посади, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій, то враховується, що наказ про його звільнення з зайнятих посад має бути підписаний до введення в дію рішення педагогічної ради.

Якщо при проведенні конкурсу заміщення посади педагогічного працівника не було подано жодної заяви або жоден претендент не був допущений до конкурсу, жоден (єдиний) з претендентів не набрав більше половини голосів присутніх членів педагогічної ради або переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, або результати конкурсу не були введені в дію (затверджені) мотивованим рішенням директора коледжу, то конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно впродовж одного місяця.

5. Укладання трудового договору (контракту)

Відповідно до частини третьої статті 54 Закону України "Про освіту" педагогічні працівники приймаються на роботу шляхом укладення трудового договору, в тому числі за контрактом, який є підставою для призначення на посаду.

Відповідно до підпункту сьомого частини третьої статті 34 Закону України «Про вищу освіту» директор коледжу в межах наданих йому повноважень призначає на посаду педагогічних працівників.

Введене в дію рішення педагогічної ради вважається підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу про прийняття її на роботу (переведення на іншу посаду, продовження трудових стосунків).

При прийнятті на роботу (переведенні на іншу посаду, продовженні трудових відносин) після успішного проходження конкурсу укладається строковий трудовий договір (контракт) строком на 1 рік. Строк трудового

договору (контракту) установлюється за погодженням сторін, але не більше ніж на один рік. При цьому внесення пропозиції щодо строку трудового договору (контракту) є правом кожної із сторін, крім посад, для яких передбачено обрання строком на п'ять років відповідно до частини першої статті 43 та частини шостої статті 35 Закону.

6. Особливі випадки

На посади, які вивільняються внаслідок закінчення строку дії строкового трудового договору (контракту) (у тому числі, у зв'язку зі звільненням працівника, процедура конкурсного заміщення посади якого не була завершена) рекомендуємо наказом керівника вищого навчального закладу призначати науково-педагогічних працівників, які виконують обов'язки відсутнього працівника до заміщення вакантної посади за конкурсом у поточному навчальному році.

В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором працівниками за сумісництвом. Рекомендуємо враховувати, що посади педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, на цей період можуть заміщуватися іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору (контракту) відповідно до частини шостої статті 60 Закону України «Про вищу освіту».

Посади педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творчу відпустку, підвищення кваліфікації), вакантними не вважаються і заміщуються поза конкурсом у порядку, визначеному законодавством України.

Відповідно до статті 119 Кодексу законів про працю України за працівниками, призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації, зберігаються місце роботи, посада і компенсується із бюджету середній заробіток в коледжі. Гарантії, визначені у частинах третій та четвертій цієї статті, зберігаються за працівниками, які під час проходження військової служби отримали поранення (інші ушкодження здоров'я) та перебувають на лікуванні у медичних закладах, а також потрапили у полон або визнані безвісно відсутніми, на строк до дня, наступного за днем їх взяття на військовий облік у районних (міських) військових комісаріатах після їх звільнення з військової служби у разі закінчення ними лікування в медичних закладах незалежно від строку лікування, повернення з полону, появи їх після визнання безвісно відсутніми або до дня оголошення судом їх померлими.